

## FUMACs Code of Conduct

Denne Code of Conduct (adfærdskodeks) definerer de krav, som vi hos FUMAC lever op til. De samme basale krav efterlever vores leverandører af varer og serviceydelser i forhold til deres ansvar overfor deres interessenter og miljøet. FUMAC forbeholder sig retten til på rimelig vis at kunne ændre kravene i denne Code of Conduct (adfærdskodeks) og i et sådant tilfælde forventer FUMAC, at leverandøren accepterer disse rimelige ændringer.

FUMAC (og vores leverandører) lever op til følgende:

### Retslig overensstemmelse

- At rette sig efter lovene i det gældende retssystem

### Forbud mod korrupsion og bestikkelse

- Ikke at tolerere eller engagere sig i nogen form for korrupsion eller bestikkelse, inkl. tildeling af enhver betaling eller anden form for gode til en embedsmand eller andre interessenter med det formål at forsøge at få indflydelse på beslutningsprocessen i brud med loven

### Respekt for medarbejdernes basale menneskelige rettigheder

- At fremme lige muligheder for og behandling af medarbejdere uden hensyn til hudfarve, race, nationalitet, social baggrund, handicap, seksuel orientering, politisk eller religiøs overbevisning, køn eller alder
- At respektere personlig værdighed, privatliv og rettigheder af ethvert individ
- At nægte at ansætte eller lade nogen arbejde mod sin vilje
- At nægte at tolerere enhver uacceptabel behandling af medarbejdere, såsom som mental grusomhed, sexchikane eller diskriminering
- At forbyde opførsel inkl. gestus, sprog og fysisk kontakt, som er seksuel, tvingende, truende, grov eller udnyttende
- At sørge for retfærdig løn og at garantere den gældende nationale lovbestemte minimumsløn
- At overholde maksimum antal arbejdstimer som fremsat i de gældende love
- At anerkende så meget som lovligt muligt, rettigheden til frit at vælge foreninger for medarbejdere og hverken at begunstige eller diskriminere mod medlemmer af medarbejderorganisationer eller fagforeninger

### Forbud mod børnearbejde

- Ikke at ansætte fuldtidsmedarbejdere under 15 år eller, i udviklingslande iht. ILO (International Labour Organization = Den Internationale Arbejdsgiverorganisation) konvention 138, at ansætte fuldtidsmedarbejdere under 14 år

### Helbred og sikkerhed for medarbejdere

- At tage ansvar for medarbejdernes helbred og sikkerhed
- At kontrollere risici og tage de bedst rimelige og mulige sikkerhedsforanstaltninger mod ulykker og erhvervmæssige sygdomme
- At sørge for uddannelse og sikre, at medarbejdere er uddannet i helbreds- og sikkerhedsspørgsmål
- At nedsætte eller benytte en erhvervmæssige helbreds- og sikkerhedsledelsessystem iht. OHSAS 18001 eller tilsvarende.

## Miljømæssig beskyttelse

- At handle i overensstemmelse med de gældende lovbestemte og internationale standarder vedrørende miljømæssig beskyttelse
- At minimere miljømæssig forurening og lave vedvarende forbedringer indenfor miljømæssig beskyttelse
- At fokusere på optimeringer indenfor miljøområdet og tage miljørigtige beslutninger

## Supply chain

- At anstrenge sig bedst mulig på, at leverandørerne overholder denne Code of Conduct (adfærdskodeks)
- At rette sig efter principperne for ikke-diskrimination af valg og behandling af leverandør
- FUMACs leverandører har underskrevet vores Code of Conduct for FUMACs leverandører. Af denne leverandørklæring fremgår,
  - o at leverandøren forpligter sig til at overholde principper og krav fremsat i aftalen
  - o at leverandøren på forlangende fra FUMAC vil skaffe en skriftlig selvurdering som krævet af FUMAC indenfor rimelig tid efter sådant ønske
  - o at leverandøren giver samtykke til, at FUMAC eller tredjepart udnævnt af FUMAC, kan udføre uanmeldte inspektioner (audits) på leverandørens adresser for at bekræfte, at leverandøren overholder FUMACs Code of Conduct
  - o at leverandøren bekræfter, at de vil gøre deres bedste for at videreformidle indholdet i Code of Conduct til dennes leverandører for at overbevise dem om at imødekomme principper og krav fremsat i FUMACs Code of Conduct.